

لائحة ترقية أعضاء هيئة التدريس لسنة 2026م

عملاً بالسلطات المخولة له، واستناداً لنص المادة (1/25/ك) من قانون جامعة شندي لسنة 1995م، أصدر مجلس الأساتذة اللائحة الآتي نصها:

الفصل الأول

أحكام تمهيدية

المادة (1)

اسم اللائحة وبدء العمل بها

تسمى هذه اللائحة لائحة ترقية أعضاء هيئة التدريس لسنة 2026م ويعمل بها بعد التوقيع عليها.

المادة (2)

إلغاء واستثناء

تلغى بموجب أحكام هذه اللائحة لائحة ترقية أعضاء هيئة التدريس لسنة 2024م على أن تظل جميع الأوامر والقرارات التي صدرت بموجبها سارية ما لم تلغى أو تعدل في هذه اللائحة.

المادة (3)

نطاق التطبيق

تطبق أحكام هذه اللائحة على كافة المتقدمين بها للترقي من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

المادة (4)

تفاسير

في هذه اللائحة تكون للكلمات والعبارات الواردة ذات المعاني الممنوحة لها في قانون جامعة شندي لسنة 1995م ، ما لم يقتض السياق معنى آخرًا .

الجامعة: يقصد بها جامعة شندي .

المدير: يقصد به مدير الجامعة.

اللجنة: يُقصد بها لجنة ترقية أعضاء هيئة التدريس بالجامعة المنشأة بموجب المادة (5) من هذه اللائحة .

المقرر: يقصد به أمين الشؤون العلمية.



العضو : يُقصد به عضو هيئة التدريس في درجة الأستاذ ، الأستاذ المشارك ، الأستاذ المساعد ، المحاضر .

الإنتاج العلمي: يقصد به المخرجات الكاملة للبحث العلمي المبني على المنهجية البحثية العلمية المعتمدة ويشمل الأوراق العلمية ودراسات الحالات المنشورة في دوريات علمية محكمة والكتب المنهجية المنشورة في دور نشر معتمدة وتحمل رقم إيداع .

البحث العلمي : يُقصد به التقصي المنتظم لحقائق علمية بإتباع أساليب ومناهج علمية محددة للتأكد من صحتها أو تعديلها أو إضافة جديد لها .

الدورية : يُقصد بها دورية علمية محكمة منتظمة الإصدار لديها معامل تأثير مفهومة في قواعد البيانات العالمية .

الكتاب المنهجي : يُقصد به كتاب محكم معتمد من الجامعة لتدريس مادة علمية أو أكثر ، أو كتاب مرجعي يحوى أصولاً في تخصص معين .

خدمة المجتمع : يُقصد بها الخدمات التي يقدمها العضو للمجتمع حسب تخصصه تحقيقاً لأهداف الجامعة .

الإدارة الأكاديمية : يُقصد بها مساهمة العضو في الإدارة الأكاديمية بالجامعة تحقيقاً لأهداف الجامعة .

المقوم الداخلي: يقصد به عضو هيئة التدريس من داخل الجامعة الذي يوكل اليه تقييم الإنتاج العلمي للعضو المتقدم للترقي لتحديد مدى صلاحيته للإحالة للتحكيم .

المحكم: يقصد به عضو هيئة التدريس بأي من الجامعات أو الباحث الذي يوكل إليه تحكيم الإنتاج العلمي للعضو المتقدم للترقية .

حاصل
١٧/٥/٢٠٢٤



اللجنة

الفصل الثالث

الترقّي

المادة (6)

معايير الترقّي الأساسية

- 1- الحصول على الحد الأدنى من النقاط في معايير تقييم محاور (التدريس، خدمة المجتمع، الإدارة الأكاديمية، الدراسات العليا) وفقاً للاستمارات المعدة لذلك
- 2- الحصول على درجة الدكتوراة.
- 3- الإنتاج العلمي وفقاً للآتي:-
 - أ- عدم الاستلال من رسائل الماجستير أو الدكتوراة في الإنتاج العلمي المقدم للترقي.
 - ب- عدم نشر أكثر من بحثين في منفذ واحد.
 - ج- اعتماد كتابين كحد أقصى يعادل كل منهما ورقة علمية.
 - د- اعتماد ورقتين دراسة حالة (Case Report) كحد أقصى لتعادل ورقة علمية.
 - هـ- استيفاء الحد الأدنى من عدد الإنتاج العلمي المطلوب لدرجة الترقّي.
- 4- استيفاء القيود الزمنية.

المادة (7)

الترقي لمرتبة أستاذ مساعد

يتم الترقّي لهذه المرتبة مباشرة من تاريخ تقديم الطلب بواسطة التفويض لرئيس اللجنة بعد حصول العضو على درجة الدكتوراه وحضوره للدورة الحتمية في طرائق وتقييم أساليب التدريس

المادة (8) الترقّي لمرتبة أستاذ مشارك:

يمكن الترقّي لمرتبة الأستاذ المشارك بأي من الخيارات الثلاثة أدناه

1-8 الترقّي إلى أستاذ مشارك بالبحث العلمي :

يشترط للترقي بهذا الخيار استيفاء جميع الشروط أدناه

أ. قضاء ثلاث سنوات في وظيفة أستاذ مساعد في خدمة الجامعة.

ب. نشر عشر بحوث على الأقل في دوريات علمية محكمة بعد الترقّي لمرتبة أستاذ مساعد، شريطة حصول كل ورقة منها على تقدير 60 درجة كحد أدنى وفقاً للمادة (10).

ج. استيفاء الحد الأدنى من النقاط في معايير الترقّي الأساسية وفقاً للجدول أدناه.



Handwritten signature in green ink.

أولاً : التدريس (الدرجة الكلية 40 الحد الأدنى للترقي 24 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	2	3	4
1	إتقان المعارف الأكاديمية في مجال التخصص ومواكبة المستجدات				
2	التنوع والابتكار في أساليب التدريس				
3	المقدرة على استخدام التقنيات التعليمية الحديثة والتعليم الإلكتروني				
4	استيفاء الساعات التدريسية المقررة				
5	المشاركة في وضع وتصحيح الامتحانات				
6	المساهمة بفاعلية في الإرشاد الأكاديمي				
7	القدرة علي حث الطلاب على التعليم الذاتي				
8	الإسهام في تطوير مناهج الكلية				
9	التعاون الإيجابي مع أفراد القسم والكلية				
10	استيفاء الساعات المكتبية				
الدرجة المتحصل عليه					

ثانياً : الإدارة الأكاديمية (الدرجة الكلية 30 الحد الأدنى للترقي 18 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	1.5	2	3
1	الإسهام بفاعلية في تحقيق رسالة و أهداف الجامعة				
2	الالتزام بقوانين الجامعة ونظمها				
3	التعاون مع الإدارة بقبول التكاليفات الإدارية				
4	المواظبة والالتزام بالمهام				
5	المشاركة في اللجان (استقبال ، تخريج ، محاسبة، امتحانات)				
6	تطوير المناهج والمعامل والمختبرات				
7	المشاركة في لجان التقويم الذاتي والاعتماد				
8	المشاركة في اللجان العلمية والبحثية المتخصصة				
9	التعاون الإيجابي مع إدارة الكلية العليا				
10	توثيق صلات الجامعة مع نظيراتها				
المجموع					

2026/7/22



ثالثاً : خدمة المجتمع: (الدرجة الكلية 30 / الحد الأدنى للترقي 18 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	1.5	2	3
1	المشاركة في القوافل التوعوية				
2	المشاركة في اللجان المهنية أو الاستشارية				
3	المشاركة بكتب اجتماعية أو مقالات صحفية أو معارض				
4	الإسهام في التعليم والتدريس ونشر المعرفة المجتمعية				
5	المشاركة في أنشطة منظمات المجتمع المدني				
6	المشاركة في المنظمات والجمعيات المهنية أو العلمية				
7	المشاركة في أنشطة اللجان الخدمية المجتمعية				
8	المشاركة في التخطيط وتنفيذ سياسات وبرامج التنمية المجتمعية				
9	إنتاج البحوث التي تفضي إلى طفرة اقتصادية واجتماعية				
10	العمل المهني (كالتطبيب والتمريض وغيرها)				
المجموع					

8-2 الترقى إلى أستاذ مشارك بالبحث العلمي والمعايير الأخرى:

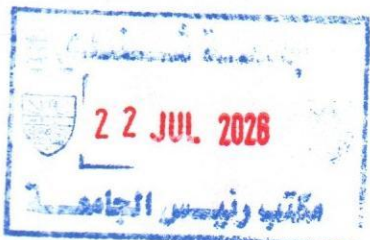
أ. قضاء خمس سنوات في مرتبة أستاذ مساعد في خدمة الجامعة.

ب. نشر ستة بحوث علمية، على الأقل، في دوريات علمية محكمة، بعد ترقية لمرتبة أستاذ مساعد شريطة حصول كل ورقة منها على تقدير 60 درجة كحد أدنى وفقاً للمادة (10)

ج. استيفاء الحد الأدنى من النقاط في محاور الترقى الأساسية وفقاً للجداول أدناه

أولاً : التدريس (الدرجة الكلية 40 / الحد الأدنى للترقي 24 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	2	3	4
1	إتقان المعارف الأكاديمية في مجال التخصص ومواكبة المستجدات				
2	التنوع والابتكار في أساليب التدريس				
3	المقدرة على استخدام التقنيات التعليمية الحديثة والتعليم الإلكتروني				
4	استيفاء الساعات التدريسية المقررة				
5	المشاركة في وضع وتصحيح الامتحانات				
6	المساهمة بفاعلية في الإرشاد الأكاديمي				
7	القدرة على حث الطلاب على التعليم الذاتي				
8	الإسهام في تطوير المناهج				
9	التعاون الإيجابي مع أفراد القسم والكلية				
10	استيفاء الساعات المكتبية				
الدرجة المتحصل عليها					



ثانياً : الإدارة الأكاديمية (الدرجة الكلية 22/ الحد الأدنى للترقي 13 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	1.5	2	2.2
1	الإسهام بفاعلية في تحقيق رسالة و أهداف الجامعة				
2	الالتزام بقوانين الجامعة ونظمها				
3	التعاون مع الإدارة بقبول التكاليف الإدارية				
4	المواظبة والالتزام بالمهام				
5	المشاركة في اللجان (استقبال ، تخريج ، محاسبة، امتحانات)			*	
6	تطوير المناهج والمعامل والمختبرات				
7	المشاركة في لجان التقويم الذاتي والاعتماد				
8	المشاركة في اللجان العلمية والبحثية المتخصصة				
9	التعاون الايجابي مع إدارة الكلية العليا				
10	توثيق صلات الجامعة مع نظيراتها				
المجموع					

ثالثاً : خدمة المجتمع: (الدرجة الكلية 24/ الحد الأدنى للترقي 14 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	1.5	2	2.4
1	المشاركة في القوافل التوعوية				
2	المشاركة في اللجان المهنية أو الاستشارية				
3	المشاركة بكتب اجتماعية أو مقالات صحفية أو معارض				
4	الإسهام في التعليم والتدريس ونشر المعرفة المجتمعية				
5	المشاركة في أنشطة منظمات المجتمع المدني				
6	المشاركة في المنظمات والجمعيات المهنية أو العلمية				
7	المشاركة في أنشطة اللجان الخدمية المجتمعية				
8	المشاركة في التخطيط وتنفيذ سياسات وبرامج التنمية المجتمعية				
9	إنتاج البحوث التي تفضي إلى طفرة اقتصادية واجتماعية				
10	العمل المهني (كالتطبيب والتمريض وغيرها)				
المجموع					



رابعاً: الدراسات العليا (الدرجة الكلية 15 / الحد الأدنى للترقي 9 درجة) يتم التقييم بواسطة عميد كلية الدراسات العليا

م	الدرجات		الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بكلية الدراسات العليا (إشراف ، تدريس مقرر ، امتحان ، وضع منهج)
	العدد	الدرجة	
1			ثلاث درجات عن الإشراف على طالب ماجستير بالبحث
2			ثلاث درجات عن تدريس مقرر ماجستير بالكورسات
3			ثلاث درجات عن ممتحن داخلي لماجستير بالبحث
4			ثلاث درجات عن وضع منهج ماجستير بالمقررات
5			درجة عن تدريس كل مقرر من مقررات الدبلوم فوق الجامعي
6			درجة عن وضع منهج دبلوم فوق الجامعي
7			درجة عن امتحان كل طالب ماجستير بالكورسات والبحث التكميلي
الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بالمجلس القومي للتخصصات الطبية (يتم تقييمها بواسطة مدير مستشفى الملك نمر الجامعي)			
1			3 درجات عن تدريب كل طالب
2			درجتان للإشراف على بحث الدكتوراه التكميلي
3			درجتان عن امتحان بحث الدكتوراه التكميلي
المجموع			

3-8 الترتي إلى أستاذ مشارك بالخدمة الطويلة الممتازة:

أ. قضاء عشر سنوات على الأقل في مرتبة أستاذ مساعد في خدمة الجامعة

ب. نشر ثلاثة بحوث علمية في دوريات علمية محكمة ، بعد ترقية لمرتبة أستاذ مساعد شريطة حصول كل ورقة منها تقدير 60 درجة كحد أدنى وفقاً للمادة (10)

ج. استيفاء الحد الأدنى من النقاط في محاور الترتي الأساسية وفقاً للجدول أدناه .

أولاً : التدريس (الدرجة الكلية 40 / الحد الأدنى للترقي 24) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		1	2	3	4
1	إتقان المعارف الأكاديمية في مجال التخصص ومواكبة المستجدات				
2	التنوع والابتكار في أساليب التدريس				
3	المقدرة على استخدام التقنيات التعليمية الحديثة والتعليم الإلكتروني				
4	استيفاء الساعات التدريسية المقررة				
5	المشاركة في وضع وتصحيح الامتحانات				
6	المساهمة بفاعلية في الإرشاد الأكاديمي				
7	القدرة على حث الطلاب على التعليم الذاتي				
8	الإسهام في تطوير المناهج				
9	التعاون الإيجابي مع أفراد القسم والكلية				
10	استيفاء الساعات المكتبية				
الدرجة المتحصل عليه					



Handwritten signature in green ink, appearing to read 'م. ع. ١٧١٤٤'.

ثانياً : الإدارة الأكاديمية (الدرجة الكلية 20 / الحد الأدنى للترقي 12) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات			
		0.5	1	1.5	2
1	الإسهام بفاعلية في تحقيق رسالة و أهداف الجامعة				
2	الالتزام بقوانين الجامعة ونظمها				
3	التعاون مع الإدارة بقبول التكاليفات الإدارية				
4	المواظبة والالتزام بالمهام				
5	المشاركة في اللجان (استقبال ، تخرج ، محاسبة، امتحانات)				
6	تطوير المناهج والمعامل والمختبرات				
7	المشاركة في لجان التقويم الذاتي والاعتماد				
8	المشاركة في اللجان العلمية والبحثية المتخصصة				
9	التعاون الايجابي مع إدارة الكلية العليا				
10	توثيق صلات الجامعة مع نظيراتها				
المجموع					

ثالثاً : خدمة المجتمع (الدرجة الكلية 20 / الحد الأدنى للترقي 12 درجة) يتم التقييم بواسطة العميد

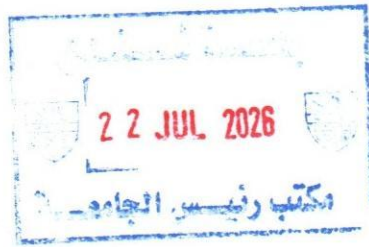
م	العبارات	الدرجات			
		0.5	1	1.5	2
1	المشاركة في القوافل التوعوية				
2	المشاركة في اللجان المهنية أو الاستشارية				
3	المشاركة بكتب اجتماعية أو مقالات صحفية أو معارض				
4	الإسهام في التعليم والتدريس ونشر المعرفة المجتمعية				
5	المشاركة في أنشطة منظمات المجتمع المدني				
6	المشاركة في المنظمات والجمعيات المهنية أو العلمية				
7	المشاركة في أنشطة اللجان الخدمية المجتمعية				
8	المشاركة في التخطيط وتنفيذ سياسات وبرامج التنمية المجتمعية				
9	إنتاج البحوث التي تفضي إلى طفرة اقتصادية واجتماعية				
10	العمل المهني (كالتطبيب والتمريض وغيرها)				
المجموع					



رابعاً: الدراسات العليا (الدرجة الكلية 20 / الحد الأدنى للترقي 12 درجة) يتم التقييم بواسطة عميد كلية الدراسات العليا

م	الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بكلية الدراسات العليا (إشراف ، تدريس مقرر ، امتحان ، وضع منهج)		الدرجات	
	العدد	الدرجة		
1	ثلاث درجات عن الإشراف على طالب ماجستير بالبحث			
2	ثلاث درجات عن تدريس مقرر ماجستير بالكورسات			
3	ثلاث درجات عن ممتحن داخلي لماجستير بالبحث			
4	ثلاث درجات عن وضع منهج ماجستير بالمقررات			
5	درجة عن تدريس كل مقرر من مقررات الدبلوم فوق الجامعي			
6	درجة عن وضع منهج دبلوم فوق الجامعي			
7	درجة عن امتحان كل طالب ماجستير بالكورسات والبحث التكميلي			
الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بالمجلس القومي للتخصصات الطبية (يتم تقييمها بواسطة مدير مستشفى الملك نمر الجامعي)				
1	3 درجات عن تدريب كل طالب			
2	درجتان للإشراف على بحث الدكتوراه التكميلي			
3	درجتان عن امتحان بحث الدكتوراه التكميلي			
		المجموع		

٥٠٦/٧٤٤



المادة (9)

الترقي لمرتبة أستاذ:

أ. قضاء خمس سنوات في مرتبة أستاذ مشارك في خدمة الجامعة

ب. نشر خمسة عشر بحثاً في دوريات علمية محكمة ، بعد الترقى لمرتبة أستاذ مشارك شريطة حصول كل ورقة منها

على تقدير 70 درجة كحد أدنى وفقاً للمادة (10)

ج. استيفاء الحد الأدنى من النقاط في محاور الترقى الأساسية وفقاً للجداول أدناه

أولاً : التدريس (الدرجة الكلية 40 / الحد الأدنى للترقي 26) يتم التقييم بواسطة العميد

٢	العبارات	الدرجات			
		1	2	3	4
1	إتقان المعارف الأكاديمية في مجال التخصص ومواكبة المستجدات				
2	التنوع والابتكار في أساليب التدريس				
3	المقدرة على استخدام التقنيات التعليمية الحديثة والتعليم الإلكتروني				
4	استيفاء الساعات التدريسية المقررة				
5	المشاركة في وضع وتصحيح الامتحانات				
6	المساهمة بفاعلية في الإرشاد الأكاديمي				
7	القدرة على حث الطلاب على التعليم الذاتي				
8	الإسهام في تطوير المناهج				
9	التعاون الإيجابي مع أفراد القسم والكلية				
10	استيفاء الساعات المكتبية				
الدرجة المتحصل عليها					

٢٠٢٦/٧/٢٤



ثانيا : الإدارة الأكاديمية (الدرجة الكلية 15 / الحد الأدنى للترقي 10) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات
1	الإسهام بفاعلية في تحقيق رسالة و أهداف الجامعة	
2	الالتزام بقوانين الجامعة ونظمها	
3	التعاون مع الإدارة بقبول التكاليفات الإدارية	
4	المواظبة والالتزام بالمهام	
5	المشاركة في اللجان (استقبال ، تخرج ، محاسبة ، امتحانات)	
6	تطوير المناهج والمعامل والمختبرات	
7	المشاركة في لجان التقييم الذاتي والاعتماد	
8	المشاركة في اللجان العلمية والبحثية المتخصصة	
9	التعاون الايجابي مع إدارة الكلية العليا	
10	توثيق صلات الجامعة مع نظيراتها	
المجموع		

ثالثاً : خدمة المجتمع (الدرجة العليا 15 / الحد الأدنى للترقي 10) يتم التقييم بواسطة العميد

م	العبارات	الدرجات		
		0.5	1	1.5
1	المشاركة في القوافل التوعوية			
2	المشاركة في اللجان المهنية أو الاستشارية			
3	المشاركة بكتب اجتماعية أو مقالات صحفية أو معارض			
4	الإسهام في التعليم والتدريس ونشر المعرفة المجتمعية			
5	المشاركة في أنشطة منظمات المجتمع المدني			
6	المشاركة في المنظمات والجمعيات المهنية أو العلمية			
7	المشاركة في أنشطة اللجان الخدمية المجتمعية			
8	المشاركة في التخطيط وتنفيذ سياسات وبرامج التنمية المجتمعية			
9	إنتاج البحوث التي تفضي إلى طفرة اقتصادية واجتماعية			
10	العمل المهني (كالتطبيب والتمريض وغيرها)			
المجموع				



رابعاً: الدراسات العليا (الدرجة الكلية 30 / الحد الأدنى للترقي 24 درجة) يتم التقييم بواسطة عميد كلية الدراسات العليا

م	الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بكلية الدراسات العليا (إشراف ، تدريس مقرر ، امتحان ، وضع منهج)		الدرجات	
	العدد	الدرجة		
1	ثلاث درجات عن الإشراف على طالب دكتوراه بالبحث/ درجتان عن الإشراف على طالب ماجستير بالبحث			
2	ثلاث درجات عن تدريس مقرر دكتوراه بالكورسات/ درجتان عن تدريس مقرر ماجستير بالكورسات			
3	ثلاث درجات عن ممتحن داخلي للدكتوراه بالبحث / درجتان عن ممتحن داخلي للماجستير بالبحث			
4	ثلاث درجات عن وضع منهج دكتوراه بالمقررات/ درجتان عن وضع منهج ماجستير بالمقررات			
5	درجة عن تدريس كل مقرر من مقررات الدبلوم فوق الجامعي			
6	درجة عن وضع منهج دبلوم فوق الجامعي			
7	درجة عن امتحان كل طالب ماجستير بالكورسات والبحث التكميلي			
الأنشطة الأكاديمية المتعلقة بالمجلس القومي للتخصصات الطبية (يتم تقييمها بواسطة مدير مستشفى الملك نمر الجامعي)				
1	3 درجات عن تدريب كل طالب			
2	درجتان للإشراف على بحث الدكتوراه التكميلي			
3	درجتان عن امتحان بحث الدكتوراه التكميلي			
		المجموع		

م.م. / د.م.م.



الفصل الرابع
تحكيم الإنتاج العلمي
المادة (10)
معايير تحكيم الإنتاج العلمي

٢	العناصر	التقدير بالدرجات				
		ممتاز (10-9)	جيد جدا. (8-7)	جيد (6)	مقبول (5)	ضعيف (2)
1	الالتزام بأصول وقواعد المنهج العلمي (وضوح الهدف ، صحة المنهجية)					
2	عمق المعالجة العلمية					
3	الإضافة العلمية والإسهام الفاعل في التخصص					
4	دقة التوثيق والالتزام بالأمانة العلمية					
5	أصالة المصادر والمراجع وتنوعها					
6	جودة الأسلوب وسلامة اللغة					
7	الأصالة والابتكار					
8	قابلية النتائج للتطبيق ومدى انتفاع المجتمع بها					
تقييم دورية النشر أو دار النشر						
9	مستوى جودة دورية أو دار النشر					
		ممتاز (الربع الأول)(9-10)	جيد جداً(الربع الثاني)(7-8)	جيد (الربع الثالث)(6)		
10	دورية النشر أو دار النشر مشبوهة أو مفترسة(يتم استبعاد الورقة من ملف الترقى في حالة الإجابة بنعم مع الإلتزام باستكمال بقية معايير التقييم)	نعم	لا			
إسهام مقدم طلب الترقى في الإنتاج العلمي						
11	الترتيب كباحث أو مؤلف في الإنتاج العلمي	باحث أو مؤلف منفرد (10)	باحث أو مؤلف ثاني (8)	باحث أو مؤلف ثالث فما فوق(6)		
المجموع						



الفصل الخامس
مراحل الترقى والمحكمين والاستئناف
المادة (11)
الترقى في المرحلة الأولى

- أ- يتقدم العضو بطلب الترقى لمدير الجامعة وفقاً للاستمارة.
- ب- يكون التقديم للترقى في فترتين خلال العام الأولى من بداية يناير وحتى نهاية مايو والثانية من الأول من يوليو وحتى نهاية نوفمبر.
- ج- استيفاء مطلوبات المادة 6 من هذه اللائحة.
- د- استيفاء مطلوبات الترقى للدرجة وفقاً للجداول للمواد 8 أو 9.
- هـ- يرشح عميد الكلية مقومين داخلين في تخصص العضو، يختار مدير الجامعة مقومان لتحكيم الإنتاج العلمي ويتم الأخذ بمتوسط مجموع درجات كل منهم عن كل إنتاج علمي بواقع 60 درجة للترقى للدرجة الأستاذ المشارك و 70 درجة للترقى لدرجة الأستاذ وفقاً للأتي:-

٢	العناصر	التقدير بالدرجات			
		ممتاز (18-20)	جيد جدا (15-17)	مقبول (14-12)	ضعيف (5-10)
يتم استبعاد أي بحث منشور في دورية أو من دار نشر مشبوهة أو مفترسة مع كتابة تقرير بذلك واستكمال الاستمارة أدناه					
1	الالتزام بأصول وقواعد المنهج العلمي (صحة المنهجية)				
2	وضوح الهدف وأهميته				
3	الإضافة العلمية والإسهام الفاعل في التخصص				
4	المصادر والمراجع وحدائنها				
5	جودة الأسلوب وسلامة اللغة				
	المجموع				

- و- يختار مدير الجامعة مقومان من خارج الجامعة في تخصص العضو في حالة عدم توافرهم من داخل الجامعة.
- ز- تنظر اللجنة في ملف العضو وتتخذ قراراً نهائياً بقبول طلب الترقى وإحالة الإنتاج العلمي للتحكيم أو رفض طلب الترقى.



المادة (12)

الترقي في المرحلة النهائية

- أ- يتبع نظام المحكمين للترقي لمرتبة أستاذ مشارك ومرتبة أستاذ.
- ب- يرشح عميد الكلية ما لا يقل عن خمسة محكمين في تخصص العضو ويختار رئيس اللجنة ثلاثة محكمين من بينهم .
- ج- ترسل الملفات للمحكمين بواسطة مقرر اللجنة ويتم التقييم وفقاً للاستمارة المعدة لذلك .
- د- إذا لم يتمكن أي من المحكمين الرد خلال فترة زمنية أقصاها شهرين يُعَيِّن رئيس اللجنة محكماً بديلاً ويتم استلام كافة المستندات المرسله له.
- هـ- يتم اعتماد متوسط المحكمين عن كل إنتاج علمي بواقع 60 درجة للترقي لدرجة الأستاذ المشارك و 70 درجة للترقي لدرجة الأستاذ .
- و- تُصدر اللجنة توصيتها النهائية للترقية إذا بلغ المتقدم للترقي الحد الأدنى من الدرجات عن عدد الحد الأدنى للإنتاج العلمي للدرجة .
- ز- في حالة الموافقة على الترقى يصدر قرار بذلك من رئيس اللجنة .
- ح- في حالة التوصية بعدم الموافقة على الترقى يبلغ مقدّم الطلب قرار لجنة الترقيات بواسطة مقررها

المادة (13)

المحكمين

- يتم الاختيار للمحكمين بناء على السير الذاتية المقدمة من الكليات وفقاً لتراكم الخبرات وعلو المرتبة
- 13-1 محكمو درجة الأستاذية :-
- 1- أن يكون أحدهم أجنبي من غير الجنسية السودانية.
 - 2- أن يكون مضى على حصول أي محكم على درجة الأستاذية ثلاث سنوات على الأقل.
- 13-2 محكمو درجة الأستاذ المشارك :-
- 1- أن يكون أحدهم في درجة الأستاذية.
 - 2- يشترط في الأستاذ المشارك المحكم أن يكون قد مضى على حصوله على الدرجة ثلاث سنوات على الأقل.



المادة (14)

حق الاستئناف

يجوز للعضو الاستئناف ضد قرارات اللجنة في أي من مراحل تقييم ملف الترقي خلال شهر من صدور القرارات مع إرفاق كافة المستندات المؤيدة لذلك وفقاً للآتي:-

1-14 الاستئناف ضد تقارير التقييم لمحاوَر التدريس والإدارة الأكاديمية، وخدمة المجتمع، والإسهام في الدراسات العليا - يكون إلى رئيس اللجنة الذي يكون لجنة ثلاثية للمراجعة ورفع توصية لمدير الجامعة الذي يقوم بإعادة ملاء استمارات التقييم المعدة لذلك وفقاً لتوصية اللجنة الثلاثية ليم عرضها على اللجنة في اجتماع طارئ.

2-14 الاستئناف ضد قرارات اللجنة بخصوص توصيات المقومين الداخليين يكون إلى رئيس اللجنة الذي يختار مقومين اثنين من خارج الجامعة لإعادة تقييم الإنتاج العلمي ثم يعرض مدير الجامعة تقاريرهم على اللجنة في اجتماع طارئ .

3-14 الاستئناف ضد قرارات المحكمين الخارجيين في المرحلة النهائية يكون إلى رئيس مجلس الجامعة الذي يشكل لجنة ثلاثية من أعضاء مجلس الجامعة الأكاديميين ، لمراجعة فحص المحكمين من حيث الكفاءة المهنية والحيادية، ورفع توصيتها بإثبات كفاءتهم والأخذ بتقاريرهم أو الطعن فيهم أو في أي منهم والتوصية بإعادة التحكيم بواسطة ثلاثة محكمين جدد على ومن ثم يتخذ رئيس مجلس الجامعة قراراً موجهاً لرئيس اللجنة لعرضه في اجتماع طارئ بأن يتم اختيار محكمين جدد بناءً على التوصية المرفوعة من اللجنة المشكلة لهذا الغرض.

٢٠٢٤/٧/٢٤ - ٢٤



الفصل السادس

المادة (15)

أحكام ختامية

- 1- يجب على العضو المتقدم للترقي أن يكون على رأس العمل طيلة فترة الإجرائية وحتى صدور القرار .
- 2- تعتمد إنجازات العضو في المعايير المختلفة للترقي لما تمّ بعد آخر ترقية تحصّل عليها.
- 3- تعدّ الترقية سارية علمياً من تاريخ صدور قرار إحالة الملف للتحكيم ، ومجزية مالياً من تاريخ صدور قرار الترتي.
- 4- يجب أن يكون المتقدم للترقية قد حصل على الترقية السابقة وفقاً للوائح الترقيات بالجامعة ومؤسسات التعليم العالي.
- 5- طلبات الترتي وما تتضمنه، وتقارير المحكمين وما تحويه تعتبر سرية خاصة بمقرريه اللجنة .
- 6- يتم عدم احتساب محور الإسهام في الدراسات العليا في حالة انعدام الأنشطة في قسم المتقدم ويتم التعامل رياضياً مع بقية المحاور لتمثل مائة درجة .
- 7- في حالة ندرة أنشطة الدراسات العليا لقسم المتقدم يجب الحصول على ثلثي الحد الأدنى لمحور الإسهام في الدراسات العليا ليمثل الدرجة الدنيا المطلوبة لاستيفاء هذا المحور.

بهذا أشهد بأن مجلس الأساتذة قد أجاز لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريس لسنة 2026م في اجتماعه رقم (1) لسنة 2026م بتاريخ : 27 محرم 1448هـ الموافق : 12 يوليو 2026م .

د. حسن عوض الكريم علي أحمد
مدير الجامعة - رئيس مجلس الأساتذة

